

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 5 月 20 日 总第 284 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



5月19日,集团党委书记、董事长丁锐到青口投资公司海州区盐田玉粮油直营店检查安全生产,强调要认真落实全市消防安全专项行动各项任务,强化安全生产主体责任,提升本质安全水平。(工宣 青宣)

日晒制盐公司唱响“红五月大会战”主旋律

五月以来,日晒制盐公司对标对表找差,争先创优刷新战绩,广大干群思想上再加压、行动上再提速,大干实干加油干,迅速掀起“大干红五月”新热潮,为顺利实现“双过半”目标奠定坚实基础。

宣传鼓劲,营造大干实干氛围。共识是奋进的力量。该公司充分利用生产班组班前班后会、党小组会、宣传栏、横幅标语等形式,借助公司网站、集团公众号、集团内刊等媒体平台,在全公司上下奏响了“大干红五月·再创新佳绩”的号角,紧盯目标任务,紧扣原盐生产,逐级部署,层层动员,全员行动,强基础、提单产、增效益,充分调动和激发广大干群的干事创业热情,以求真务实、真抓实干的作风,攻坚克难、奋勇争先,形成了全员齐心协力大干实干的良好局面。

上下联动,筑牢安全生产防线。牢固树立“安

全第一,生命至上”的安全发展理念,进一步夯实安全基础管理。以问题为导向狠抓工作落实,强化抓盐现场安全隐患排查及监管。班组人员抓盐作业前对作业现场环境、设备以及电路等进行安全确认,并细化、落实抓盐现场的安全责任;加强对设备设施的监控、维护,规范操作控制程序;同时,积极做好防暑降温保障措施,夯实基层基础管理,消除各种不安全因素,确保原盐安全生产稳定有序。

精细管控,深挖降本增效潜力。牢固树立长期过“紧日子”思想,加强各类成本费用管控力度,引领公司全体员工工学算账、算细账、细算账,汇聚起降本增效的不竭动力。五月份,为确保公司降本资源得到充分挖掘,从降本增效、节能降耗和杜绝无效支出入手,广泛在技术改造、修旧利废、指标挖潜等协同增效方面采取有效措施,

将增收节支分解到班组,明确责任人,并采取动态管理模式,创新运用增收点和节支办法清单一对一,深推企业降本增效,激活创造“一池春水”。

对标对表,推进工作提质增效。该公司明确五月份重点工作、生产目标等各项任务,召开盐业生产专题推进会,齐心协力在攻产量、提指标、创效益上用功用力,主动作为,一手抓防风险,一手抓机遇,牢牢把握好生产经营主动权。面对严峻的市场形势,结合当前生产实际,加强已抓盐池的整理,对在池卤水进行除硫,为池内盐结晶提供良好生产环境。截止日前,已抓盐 27 万余吨,长盐 29 万吨,力争超指标完成目标任务。同时强化关键指标攻关力度,与同行业先进企业、自身历史最好水平对标,确保实现生产、经营指标双进位、双进步。

(许东彦)



为进一步规范党员发展工作,5月18日,集团公司党委分三个片区举办为期三天的党员发展对象培训班,来自各单位的79名党员发展对象参加培训。(工宣)



近日,青口投资公司相继举办“学贯二十大·掌握新知识·建功新时代”擂台争霸赛和“学贯二十大·感悟新思想”书记讲坛,进一步激发广大职工学习新精神、领悟新思想、储备新知识的激情动力。(卢忠歌 仲伟彬)

供销公司「多点发力」打好风险防控「主动仗」

今年以来,供销公司将“企业营收利润双增长、职工能力收入双提升”作为全年工作主题,深入推进“基础管理提升年”行动,强化底线思维、提升管理质效、狠抓风险防控,全力保障依法合规经营。

压紧压实责任链条。明确风险防控各项职责和任务,公司负责人作为风险防控“第一责任人”,重要任务亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。班子成员根据“一岗双责”要求,签订风险防控责任书,按照各自的职责范围和工作分工,负责抓好分管部门的风险防控工作。各业务管理部门按照“谁的业务谁负责”“谁的客户谁管理”原则,全面把控业务量风险、市场风险、资金风险、内控风险及廉洁风险,形成一级抓一级,层层抓落实的工作格局,构筑起业务风险防控的坚固防线。

落实落细防控举措。一是通过对市场信息分析、国家宏观政策信息的研究以及国内外政治、经济形势等多方面信息的综合评价,了解市场需求、竞争对手和潜在风险,为营销策略制定提供科学依据;二是加强准入管理和客户评价,严格选择贸易合作伙伴,加强客户背景的真实性审查,确保业务真实、合规,同时对于现有客户进行分类管理,定期追踪其经营情况,动态评价客户的经营状况,适时调整营销方案;三是建立风险评估体系,识别不同业务优劣势,评价外部环境的机会和影响,按照风险发生的概率以及影响程度进行定级管理,对重大风险和重要风险形成风险管理清单。

强化优化基础管理。一是审慎签订贸易合同,优先选择标准合同范本,严格规范合同标的、交货方式、结算方式、违约责任等合同内容,加强现有合同的跟踪和分析,定期对合同执行情况进行评价;二是加强单据审核,严格审查客户提供的合同、发票、物流、提单等相关资料的真实性和准确性,分析各项数据之间的逻辑性和合理性,发现异常情况迅速跟踪调查,防范单据伪造、错漏;三是优化业务流程,加强管理人员培训,同时通过案例分析、专家讲座、警示教育等形式不断提升风险防控能力,营造风险防控文化氛围。(王道武)

台北美多利公司顺利通过省级创业示范基地复审

近日,台北美多利公司历经一年多的省级创业示范基地复审工作顺利完成并挂牌。

连云港美多利科技创业园筹建于2009年,2011年9月被省科学技术厅认定为“省级高新技术创业服务中心”,成为连云港市国有企业第一家省级科技创业园、科技企业孵化器;2012年2月被评为“连云港市中小企业园”,成为全市首批15家中小企业园之一。2013年分别取得了“江苏省科技型中小企业”“江苏省重点培育小企业创业基地”“市级留学人员创业园”和“市级中小企业二星

级服务平台”等资质。截至目前,入孵创业实体超80家,入驻率超90%,累计带动就业人数超800人。

基地通过充分整合多方的资源优势,构建了政府、行业、企业、学校等共同参与的创新创业平台,不断深化培养孵化创新创业团队、科技型中小企业、高新企业,为中小企业提供优质高效的创业服务。同时,美多利还承接了市人社局“青创赋能”活动,为初创企业、大学生创业团队配备专业服务团队,通过与本地及周边高校人才战略合作及社

会渠道,引进优质创业项目及大学生团队入孵,提供创业导师一对一帮助解决创业问题,让更多初创企业和大学生一起“抱团”创业。

作为“省字头”的创业基地,美多利更是高度重视经济发展提质增效工作,以小微企业创业孵化园为载体,以小升规为抓手,不断优化产业结构,以园区联企制度为契机,通过开展“园企合作”金融服务等活动,当好“店小二”,提供专业化、多层次的创业孵化服务,也为开发区创业就业工作提供坚实的保障,彰显了国企担当。(北宣)

金桥制盐公司推进换证验收

近日,金桥制盐公司全力推进食盐定点生产及批发企业证书期满换证审核验收准备工作,促进公司整体软、硬件水平提升,确保换证验收顺利通过。

加强组织领导。成立换证验收工作领导小组,负责统筹协调、推进实施、督查指导等事项;对照《食盐定点生产企业质量管理技术规范》要求,结合赴食盐加工企业、设备厂家考察调研的成果和外聘专家的现场指导意见,编制《换证验收审核重点分解》《环境及设备改造细则》和《工作推进计划表》,并按序时进度规范落实。

加强基础提升。在着力推进基础设施更新的同时,强化设备检修、保养制度执行,保障运行安全性、生产连续性和质量稳定性;

加强设备规范化操作管控力度,避免因人为操作而造成设备损坏;按照验收要求抓好生产经营各类台账的整理建档工作。开展“文明生产百日攻坚”行动,不断改善公司环境卫生面貌和提高文明生产水平,让文明生产成为广大职工的行动自觉。

加强质量控制。坚持落实“省食品生产企业食品安全监测系统”信息报送,倒逼质量管理主体责任落实;执行《盐产品质量考核办法》,明确各车间单位质量管理职责。梳理查找质量安全风险点,不放过从原料盐进厂到成品出厂的每一个环节,实现“全过程”质量监管;做好“全指标”成品出厂前抽检,确保产品出厂合格率100%。(张飞)

台北公司党委筑牢基层组织提升党建质量

为深入推进基层党组织标准化建设,落实新时代党的建设总要求,台北投资公司党委加强三评两查考核,以增强基层党组织政治功能和组织功能为着力点,在企业改革发展、生产经营等中心工作中不断提升党组织的组织力。

以“基础管理提升年”为抓手,提升党建基础工作质量,对于考核中发现问题,进一步调研指导,做好对标找差、对表销号。落实一切工作到支部的鲜明导向,狠抓党的基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障“五个基本”建设。

优化党建各项任务。细化党建任务,强化党员教育,提高党性修养,加强党员对学习制度、管理规范的落实,提高学习实效,规范自身行为。优化党建融合,将党建融入生产经营、班组建设、队伍建设,将党的思想建设与班组基础管理、企业文化、廉洁文化等相融合,发挥好基层党组织坚强堡垒作用。优化党建管理,用“党建标准化管理”的准绳服务高质量发展,落实“第一议题”制度,强化班子在政治、学习、决策、贯彻、纪律、作风上高质量建设。优化党建考评,持续完善党建质量考评。

丰富党建工作内涵。进一步打造党员先锋,各党支部以党员“四亮”工程为抓手,进一步强化党员身份意识、责任意识、奉献意识、进取意识,设立“党员先锋示范岗”,引导党员始终保持先进性纯洁性,永葆马克思主义政党本色。

打造党建特色品牌。各级党组织持续深化“一支部一特色”党建品牌创建,努力打造具有标杆示范性的特色党建品牌。建好集团、公司层面“三组联建”展示阵地,组织开展“三组联建”现场观摩交流会,不断深化品牌效应。(北宣)

氨纶公司紧抓基础管理转变工作作风

近年来,氨纶公司紧紧围绕“基础管理提升年”主题,紧盯近年来企业管理中暴露出的突出问题和薄弱环节,突出三个坚持开展基础管理提升行动。

坚持重心向下,树立大抓基层导向。该公司转变工作作风大会召开后,各级各部门自上而下逐级压实责任,推行蹲挂工作,8名青年管理技术人员分别蹲点、挂职到5个部门,站在最基础、最前沿的一线来组织、扩展、深化调研,常沾基层“露水”、常撒笃行“汗水”,培育“落地”工作作风。同时,将典型树在基层、将模范立在班组,公司荣获“江苏省五一劳动奖状”,分布式能源供热班工会小组荣获省“模范职工小家”。通过公司网站、微信群、宣传栏、座谈会等方式,营造浓厚“学先进、见行动”的氛围,为上进员工引领方向,为创优创先提供示范。

坚持问题导向,凝聚向心挖潜共识。通过召开“双增双节”百日竞赛推进会,激励广大职工大干二季度,在激烈的市场竞争中找准定位、提质增效,把质量做好、把品种做好,打造良好品牌效应。持续推进基础管理工作,把注意力、执行力、落实力聚焦到精细管理、优化成本、增产增效上来,形成增产节约、增收节支的浓厚氛围。树立“全员创新、全员创业”共同目标,激励生产、技术、销售、管理部门人员投入到创新求变的热潮中。

坚持长效跟踪,健全动态问责机制。立足八期三组联建示范点于线上延伸,要求其他生产部门主动学习八期打造三组联建的经验,横向交流、纵向发展;在面上拓展,从局部经验中发掘其普遍意义,以共同认识为指导,使三组联建在公司各部门全面开花,构建立体式矩阵。制定“双增双节”百日竞赛方案,将基础管理提升日常工作与双增双节要求相结合,开展专业培训、紧盯安环管理、稽核质量闭环、推进QC攻关、深化蹲点挂职等一系列工作,单点突破与长期跟踪并行,月度汇报、季度考核、年度评优,倒逼重点工作推进。(李冉冉)

大干二季度 冲刺半年红

产发公司医药产业园建设跑出“加速度”

5月的港城大地,热力四射。笔者走进连云港国际医药创新产业园,一幢幢银灰色的高标准大容量生产厂房鳞次栉比,感受到一座欣欣向荣的医药产业园区正在蓬勃发展。在项目二期现场,林立的塔吊、忙碌的工人、往来穿梭的车辆,到处一片繁忙景象,共同奏响了项目建设的“交响曲”。

据悉,正在建设的医药贸易交易中心(A/B)两栋24层塔楼及1层地下车库,总建筑面积约12万平方米,主要是提供园区配套等服务。据项目负责人王永亚介绍,目前正在进行主体结构混凝土浇筑并同步开展二次结构施

工,“双子楼”主体均建至20层。二季度以来,项目部启动“奋战二季度、全力攻项目”劳动竞赛,吹响建设攻坚战的号角。在加快推进项目建设中,项目部全面深化“挂图作战”,采取“周告知、月亮晒、季考核”模式,紧盯各节点工程进度,加强全过程实时跟踪和动态管控,确保完成6月底项目封顶节点目标任务。

接下来,在确保安全质量前提下,按下项目建设“快进键”,打响项目建设攻坚战,依托资源优势,对照计划、挂图作战、倒排工期,全力跑出项目建设“加速度”。(顾卫远 王永亚)

台北公司“四大行动”再掀二季度发展新高潮

连日来,台北、华茂两大公司以形势任务大宣进、先锋模范大亮相、为民服务大家访、闲置资产大清零“四大行动”为抓手,掀起大干二季度,奋力冲刺“6+6”目标新高潮。

形势任务大宣进,凝心聚力冲刺二季度。公司班子成员、结对部门深入基层、各个班组,开展“大干红五月,冲刺二季度”形势任务宣讲,引导员工面对二季度台北收入6000万元,华茂创效600万元(6+6)的目标,高压奋进,负重前行,奋力打好亏损“阻击战”,掀起“大干红五月”热潮。

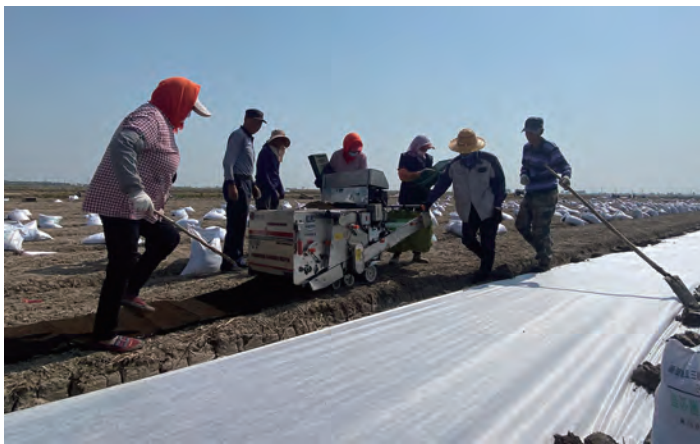
先锋模范大亮相,绘就五月“英雄谱”。该公司

党委以“弘扬劳模精神,决胜红色五月”星级员工颁奖文艺演出播响“决战红五月,冲刺二季度”战鼓,对评选出的星级员工进行表彰。同时,大力推进“点将台”书记项目,各支部围绕一把手“揭榜挂帅”,项目部“攻坚夺标”,党员、职工骨干“赛马争先”的要求,设计载体,保障生产经营各项工作高质量快速推进,推进“三将”上台阶、创特色。

为民服务大家访,积极回应民生新期盼。抓好抓实“百名党员访千家万户”民生家访活动,党委领导班子带头,采取挨家挨户家访的方式,面对面倾听职工群众心声,了解职工愿望,摸清职工家庭

实情,解难题、做好事、办实事,切实成为“党员转作风、干部受教育、群众得实惠”的民心工程。

闲置资产大清零,全力推进提质增效。坚持“高质创新发展”战略,持续推进闲置资产“清零”大行动。一方面“对照清单,解决问题”。对闲置资产落实分类管理,推进应租尽租,对难以盘活不良资产改造为办公场所自用,良好办公场所出租创效。另一方面“强化监管,严防风险”。加强合同管理,建立全程、动态的合同管理机制。各类合同接受法务、财务、资产等部门的审查,杜绝阴阳合同、虚假合同和合同执行力不足的情况。(北宣)



近日,青口投资公司大新农场按照农时节点,全面掀起万亩良田播种热潮,地头播地龙和暗化播种同时进行,预计每日可播种30000余盘。(王璐)

灌西公司“五强抓”决胜“双过半”

按下“加速键”,跑出加速度。二季度以来,灌西投资公司紧盯各业生产经营“双过半”的目标任务,突出工作重点,强化措施落实,全面提升基础管理,决战二季度决胜“双过半”。

强抓质量管理,提升原盐市场竞争力。抓好盐池日常管理,落实好“三雨”工作措施,按照“新、深、长”工艺调整池卤水深度,及时除硫、破渣、活渣,保证池盐质量,确保二季度产盐25万吨,硫酸根含量控制在0.3以内,提制卤水10万方。全力做好扒盐现场管理工作,坚决杜绝“三黑盐”上虞。继续深入推进技术创新,加快智能扒盐机械的完善步伐,在破渣、活渣方面进行技术革新。

强抓产业推进,提升经营效益潜力。精心拓展码头物流业务,确保二季度完成吞吐量60万吨,实现收入1500万元。紧密对接临港产业区管委会,积极做好绿化养护、道路保洁、环卫清理等业务开展,确保二季度实现收入400万元以上。认真做好养殖费用收取与服务工作,做好相关道路、疏浚工程,保证养殖供水和供电,提升服务质量。

强抓经营管理,提升企业内部管

控力。按照“基础管理提升年”任务要求,重点突出企业管理规范化的主导作用,以制度建设的完善、人员素质的提升、工作作风的转变,全面促进企业的稳定发展。从严控制非生产性费用开支,降低各项费用支出,提高物资的使用效率。

强抓安全管理,提升隐患排查整改力。开展好安全大检查,加大隐患排查力度。健全安全台账,规范安全行为,加强职工安全技术培训,坚持公司、单位、班组、岗位四级隐患排查治理长效机制。开展深入细致的汛前检查,建立防汛救援队伍,制定防汛预案,增强应对突发灾情的能力,确保安全度汛。

强抓文化管理,提升企业内外形象力。做好企业文化规划设计,塑造良好的对外形象,大力掀起“比服务、比创效、比节约”的三比行动,在全公司开展大干二季度劳动竞赛。对劳模创新工作室进行完善升级,开展学习劳模、争当劳模的浓厚氛围;开展员工考职称、学技能活动,营造提素建功的浓厚氛围;加快准盐非遗文化建设,加强准盐文化传承。(靳静)

徐圩公司唱响红五月“奋进歌”

“大干当前,再创佳绩”。连日来,徐圩投资公司以“双过半”为目标,各条战线“全动员”勠力奋战,激情唱响大干红五月“奋进之歌”,推动公司转型发展给力再加速。

五月的朝阳映照在原马二份工区的滩头上,综合服务管理中心冯如点正在对来“下挂”的青年员工讲解卤水的工艺流程、准盐的制作工艺,“光照好,有风的天是制作卤水的最好天气,卤水多才多产盐,以前有春扒和秋扒……”10余名青年员工听得津津有味,纷纷表示,有机会还要来继续学习准盐生产技艺。

“党员干部要带头干、往前冲,在重点难点工作上要亲自动手,以大干、快干、实干的精神,迅速掀起‘大干红五月’生产热潮……”保洁分公司支部书记告诉笔者。五月以来,该支部劳模、生产骨干率先垂范,人工清扫道责任区域路段达8000余米,

清掏果皮箱300只,清洗站台达50余个;开展保洁突击保障20余次,捡拾各类河道垃圾达300多包,装车转运车辆达100余车。

绿化、瑞南分公司步调一致,全力推进新区马拉松路线绿植补植、板桥工业园区绿化景观提升大保障。截止目前,完成大叶黄杨、石楠补植1400平方米补植任务;修剪绿篱6000平方米,石楠球、海桐球500余棵,绿地杂草2000平方米。

“没想到这么快就解决了,太感谢你们了!”板桥小区业主动向市政公司工作人员连声道谢。日前,因自来水管故障造成居民家中停水,得知情况后,值班人员迅速赶往现场,工作人员用眼看、用手摸、用耳听,沿线拆装管道管件,因水池较深,需匍匐在地面上作业,不一会,大家汗流浹背,但是却无怨无悔,充分体现新徐圩人的担当。(陈蓓蓓)

金融板块多措并举提升基础管理质效

今年以来,金融板块立足主责主业,围绕“基础管理提升年”主题,聚焦薄弱环节,不断“强”内功、“锻”筋骨,深挖自身潜力,带动各项工作“质”的提升。

目标明确“有计划”。金融板块明确工作导向,第一时间建立机制,成立运行机构,制订“三抓三促”实施方案,先后召开专题会议3次,明确分工和目标任务。以项目的方式,确定活动开展阶段,设立时间节点,做到“部门有目标、岗位有细则、个人有提升”。

全面覆盖“无死角”。结合金融板块工作特点,围绕制度建设、制度执行、内部控制、档案台账等7个方面,开展金融板块全员参与的自我诊断和自查自纠,建立领域、人员“双覆盖”梳理体系。先后梳理问题28项,整理问题整改清单,收集改进建议50余条。

精准发力“见真招”。通过前期卓有成效的工作,目前金融板块进入发力“加速”阶段。重新修订了公司章程、“三重一大”决策制度、董事会议事规则;重新调整了《联合采购工作领导小组》、《档案管理工作领导小组》、《资产处置领导小组》、《售后回访检查小组》等7个小组成员;先后印发了《关于进一步规范公司相关会议工作的通知》、《关于进一步规范和加强信息报送和宣传报道工作的通知》;组织开展首期岗位业务技能培训;先后安排2名同志到集团进行为期一周的文书、人事档案管理学习;重新划分金融板块三家公司综合部人员的岗位职责等。

随着“基础管理提升年”活动在金融板块的持续深入开展,必将有效化解在管理领域存在的基础性、机制性和瓶颈期问题,进一步提升金融板块的规范化、专业化和信息化管理水平。(陆丽婷 金作鹏)

信息短波

▲5月17日,供电工程分公司在“云港路延伸段10KV电力线路迁改工程”施工现场召开“大干二季度”现场推进会,进一步提振信心,鼓足干劲,全力攻坚二季度。(供电工会)

▲5月10日,利海化工公司党总支组织管理人员、技术人员、生产班组长骨干40余人走进神特公司、上元公司取“经”淘“宝”,通过现场观摩,对标找差,弥补发展短板。(顾孟)

▲近日,纤维新材料研究院150g/m²碳纤维多轴向布研发试制成功,实现产量、质量双达标。(邵波)

▲5月18日,青口投资公司海州区盐田玉粮油直营店开业,进一步升级扩大“盐田玉”产品销售终端。(青宣)



今年以来,利海化工公司狠抓节能降耗,开展各类技术攻关活动,推进挖潜增效,5月份,组织精干力量完成了1台进口螺杆空压机电机改造,年节约电费5万元/台,减少维护费用1.5万元。下一步,将对另外2台进口螺杆空压机电机进行改造,降低运行能耗及维护费用。(郁洪兵 刘军明)

供电公司政治监督护航高质量发展

今年以来,供电公司纪委加大对重点领域、关键岗位监督约束,立足政治生态、作风建设、嵌入监督三个方面,聚焦高质量发展目标,与经济建设同向而行,助力企业发展提质增效。

充盈政治生态建设。围绕中心服务大局,以政治监督为方向,全力充盈“敢为、敢闯、敢干、敢首创”尚廉担当的政治生态。正确把握和合理运用容错纠错机制,严管与厚爱相结合,激发干事创业精气神。将政治监督作为促进国企经营发展的有力举措,在具体化、精准化、常态化上下大功夫,努力做好

好纪检政治监督“新答卷”上半篇文章。

丰富作风建设载体。立足“基础管理提升年”活动,优化廉政建设管理措施,紧盯电费回收、工程建设、运维外拓关键环节和重要岗位,在“量、质、效”上谋划监督。组织开展工程基础管理提档观摩交流会,以作风建设为抓手,沉浸式、实景化开展廉政教育活动。组织开展“星海循廉,吾思勤廉”阅读分享会,系紧年轻干部纪扣;以廉政集体承诺、签订个人廉政承诺书的形式,强化警示教育,以案为鉴,筑牢廉政防线。

强化嵌入监督力度。采取学、管、督“三位一体”的工作方式,依据工程施工工艺,全面对照设计图纸,参照流程工序,逐项对照强条规范,开展监督工作。坚持“四不两直”工作模式,直达现场,查质量管理,查中间验收,查施工流程,查施工资料,以督促改,以查促办。督促工程验收进度,加快工程资金回笼,压实资金清款责任。持续深化纪检监察嵌入力度,实行全流程、全周期监督;运用“前移式”管理、“剖析式”检查的工作方法,跟进监督,保障工作整体推进。(王雨)

二季度以来,金桥制盐公司纪委创新廉政工作举措,通过强化教育提醒、监督管理和廉政文化建设,激活廉洁从业内生动力。

强化廉政教育提醒。开展专题廉政教育,集中观看警示教育片,教育引导管理人员自重自省自警自励;开展“90”后管理人员专题廉洁承诺活动,以签订《廉洁承诺书》、发放《家庭助廉倡议书》、学习《年轻干部廉洁教育案例读本》和进行廉洁从业宣誓等形式,进一步强化年轻管理人员担当意识和廉洁意识。

强化过程监督管理。以推进“廉政教育月”活动为契机,公司纪委与中层管理人员、关键岗位人员共28人进行廉政谈话,切实提高其规矩意识、责任意识、廉洁意识。壮大纪检监察队伍,从公司一线职工中聘请纪委党风党纪监督员、特邀监察员各3名,充分发挥其“探头”作用。

强化廉政文化建设。开展“清廉金桥”活动,持续推进“学、摆、查、改”整顿,查改不足、即查即改;依托廉政文化路、廉政文化走廊及餐厅电视展播等形式,营造随处可见的清廉元素,在潜移默化中涵养浩然正气;增加中心组学习、“三会一课”等活动中党纪党规的学习频次,做到有所思考、有所启发、入心入脑。(张飞 黄敏)

金桥制盐公司“三强化”激活“廉”动力

徐圩公司多措并举筑牢廉洁自律“防火墙”

“尊崇党章,遵守党纪和各项制度……做到崇廉廉洁,勇于担当,积极作为。”日前,徐圩投资公司新提拔管理人员面向党旗庄严宣誓。

今年以来,徐圩投资公司纪委以全面从严治党的为主线,多举措紧抓教育、监督、主体、联防“廉政弦”,念紧“紧箍咒”、筑牢廉洁自律“防火墙”,为公司转型发展“保驾护航”。

该纪委围绕工作中心,以“坚持勤政廉政 促进转型发展”为主题开展“六廉”教育特色活动,进一步增强党员、管理人员廉洁从业意识。即:读书思廉、网络宣廉、党课送廉、书记讲廉、谈话促廉、案件警廉,在全公司形成风清气正、团结一心的干事创业氛围。

连日来,该公司深入特殊人群家中开展“嵌入式”酒驾和醉驾监督“家访”,与家属细心算清酒驾、醉驾“七笔帐”。与其家庭成员共同签订承诺书,通过承诺书的方式加强自我管理。

强化主体切实履行监督首责。该纪委规范党委班子成员每月“固定谈话日”活动,基层单位班子成员对本单位党员干部工作约谈制度。纪检和党风政风巡查办公室加强对“两个责任”落实情况进行监督;强化对池塘清场、幸福家园在建工程等监督检查;加大对物资采购、车辆管理、工程项目等重要环节重点督查,确保各项工作推进合规合法。

此外,在全公司聘任33名班组长作为监督员,加大作风和效能建设的明查暗访力度,通过职工代表监督员广泛联系职工的优势,形成全区域、多方位、零死角的廉政风险防控网络,切实营造优质高效的政务环境。(陈健)

神特公司深入开展党风廉政建设工作

今年以来,神特新材料公司全面贯彻党的二十大精神,深入开展党风廉政建设工作,推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展,持续发挥监督保障执行、促进完善发展作用,为企业改革发展、攻坚克难提供坚强保障。

真抓实干聚合力。坚持党风廉政建设与日常生产经营工作同部署、同落实、同检查、同考核,加快形成用制度管权、管事、管人的长效机制。聚焦公司重点项目,主动深入一线,加强对责任落实、序时进度、完成情况的跟进督查,对不积极主动履行职责、进度达不到要求的严肃问责。聚焦安全环保排查整治,督促相关职能部门健全机制,护航安全绿色发展。

常抓不懈强作风。找准切口、抓住关键,以精准监督促进党支部履行管党治党责任。推动领导干部严负其责,加强对全面从严治党制度执行情况以及“三重一大”决策制度执行情况的监督检查。强化党风廉政建设工作考核,把信访举报、“四风”问题、群众身边“微腐败”等情况作为可量化指标,以考核倒逼责任落实。做好纪检监察干部教育培训工作,提升工作能力和业务水平。

多措并举提效能。深入学习贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》,切实履行全面从严治党主体责任,坚定不移推进党风廉政建设。加大典型案例的通报曝光力度,用身边事教育身边人,强化警示教育,严明纪律规矩。不断丰富廉洁宣教的内容和形式,定期编发廉政教育内刊《神特清风》,开展上廉政党课、廉政座谈会、收看警示教育片等活动,不断提升教育成效。(神特 宣)

青口公司纪委多措并举强化年轻干部廉洁教育

为贯彻落实好市纪委《关于开展“山海廉韵·青‘廉’敢为”全市年轻干部“廉洁教育月”的通知》,加强对年轻干部的教育管理监督,青口投资公司纪委扎实推进“廉洁教育月”系列活动,引导青年干部扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

开展集体廉洁提醒谈话。组织“85”后青年干部开展集体廉洁提醒谈话,并集中观看警示教育片,以身边人、身边案警醒年轻干部,做到以案为鉴、警钟长鸣,切实增强拒腐防变的自觉性和警觉性,防止成长“黄金期”变成贪腐“危险期”。

举行廉洁从业宣誓仪式。“我宣誓:在任职岗位上,模范遵守党纪国法,严格遵守企业各项规章制度,坚决执行组织的决定,带头廉洁自律……”十余名85后管理干部举起右拳,郑重宣誓,声声誓言铿锵有力,斗志昂扬,彰显了青年干部廉洁从业的决心和信心。

签订廉洁承诺书。为进一步强化廉洁自律意识,规范自身从业行为,在廉洁文化长廊开辟了廉洁承诺墙版面,组织青年干部签订廉洁承诺书,通过将廉洁承诺化在笔尖、落到实处,教育和引导青年干部正确对待和行使权力,忠实履行

岗位职责,以实际行动践行诺言,为推动公司高质量发展贡献青春、智慧和力量。

发放家庭助廉倡议书。制作并下发“涵养清廉风 共建幸福家”家属助廉倡议书,邀请部分年轻干部家属代表现场发放家庭助廉倡议书,增强年轻干部家庭成员的家庭助廉意识,筑牢拒腐防变的家庭堤坝,营造崇廉尚洁的良好家风。(瞿方)



为加强人才队伍建设,充分发挥技术骨干“传帮带”作用,近日,供电工程分公司工程运维中心开展“师徒结对”活动,进一步促进新员工技能水平和综合素质快速提升。(王梦洁)



5月13日,金桥制盐公司参加2023“味道连云港”海鲜美食大赛,在地方特产展位推介公司各类食盐产品,并现场演示凉拌食用盐食用方法,直观展示其“纯净、味鲜、易融”等特性,受到一致称赞。同时进一步了解了市场需求,为公司新品研发及营销策略制定提供参考。(季士杰)

台北公司廉洁教育护航年轻干部行稳致远

近日,台北投资公司纪委以“山海廉韵·青‘廉’敢为”廉政教育月为契机,推动年轻干部廉洁教育制度化、常态化、长效化,护航年轻干部行稳致远。

加强纪法教育,警醒知止“明廉纪”。开展纪法知识专题学习,深入系统地学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规,并组织纪法知识专题测试,持续引导年轻干部自觉带头贯彻党章党规,把党的纪律规矩和国家

法律法规时刻谨记心中,不断增强“红线、底线”意识。

坚持谈心谈话,打好廉洁“预防针”。针对台北、华茂融合发展实际,突出重点领域、关键环节和重要岗位,分层分类组织开展谈心谈话活动,教育年轻干部正确运用手中权力,心有所畏、身有所循、言有所戒、行有所止,坚决守住清正廉洁的底线。

丰富形式内容,营造廉洁“浓氛围”。

不断丰富廉政教育载体,以签订廉洁承诺书、廉洁从业宣誓、实景教育等多种形式,教育引导年轻干部牢固树立廉洁从业的理念,切实把言行约束在纪律规矩之下,扣好廉洁从业“第一粒扣子”。

下一步,该纪委还将继续加大年轻干部廉政教育力度,不断提升年轻干部的纪律规矩和廉洁从业意识,在推动台北、华茂融合发展中展现新气象、新担当、新作为。(孙健)

灌西公司“三组联建”激活基层工作活力

为全面加强基层基础建设,灌西投资公司党委创新工作机制,通过“三建三融合”党建工作载体,推进党小组、生产班组和工会班组联合共建,把党员教育、管理、监督与组织、宣传、凝聚、服务职工融为一体,激活基层工作活力。

建强党小组,力促三组联建组织融合,凝聚向心力。从组织设置、体制机制、评价考核上力促“三组联建”组织融合,确保党小组和生产班组、工会小组工作有效融合,实现党建工作和经济工作中心同频共振。结合单位的行政区划、生产特点、工作职能、党员分布、支部委员个人能力等实际情况,将若干个班组划分为一个责任片区,每个片区设片长一名同时兼党小组长,实施“委员

包片制”,对本片区内党务、行政、工团、班组建设等工作负全责。

建优生产班组,力促三组联建目标融合,汇聚生产力。按“三组联建”要求实施阵地联建,推进“安全生产规范班组”建设。统一规范阵地建设标准,将党员活动阵地建设与班组“家”文化建设、企业安全文化建设结合;把党建元素、班组元素和文化元素相融合,实行“上墙”管理,持续拓展党员和职工的学习活动空间。以“资源共享、优势互补、相互赋能”为遵循,以“输送先进经验、破

解发展难题”为目标,结成“牵手共建班组对子”,明确结对共建目标、任务和活动内容,锁定重点工作,全面提升联建联创能力。今年以来,公司已实现产盐29万吨、扒盐27万余吨,码头完成吞吐量23万吨。

建好工会班组,力促三组联建文化融合,集聚战斗力。将工会班组打造成为新时代的“职工之家”。搭建思想建设平台,使党小组宣传、凝聚职能与班组引领、贯彻职能融为一体。将班前会、班务会作为企业工作会议精神传达、形势任务教

育和思想教育的重要载体。广泛开展“班长轮值”“安全员轮值”活动,通过角色体验、换位思考,激发了团结进取、勇于担当的正能量。以“一星三制”为抓手,推进“一星三制”产改机制进班组,各党小组通过设置党员示范岗、月度之星、季度明星等荣誉,激发党员、职工“带头学习、带头攻坚、带头创新”的热情。近年来,累计培养技能型人才78人,先后取得了各类技术革新成果30项,年增创效益300万元以上,为企业高质量发展提供了强劲动力。(季兴胜)

坚守奉献 勠力前行

——记市工人先锋号徐圩悦升环卫垃圾清运班

这是一支充满激情勇于担当的班组；这是一支作风优良能打硬仗的班组；这是一支不断刷新徐圩新区环卫业绩新高度的团队……当我们走近徐圩悦升环卫分公司垃圾清运班组的“圈子”，你会被他们的真诚、敬业、奉献所感动。

该班组共有两台垃圾清运车、9名工作人员，主要承接新区内外38家企事业单位的垃圾清运业务，负责65个垃圾集中点垃圾清运。每天清掏果皮箱近200个，同步负责装运400个袋装垃圾、清理垃圾桶600余个，日平均清运各类垃圾达30余吨。

徐圩新区没有垃圾中转站，该班组每日需将收集到的垃圾送到21公里外的中云垃圾中转站，每天往返四五次，每台车日行驶里程约200公里。为完成各项工作，他们在凌晨5点就进入工作模式，收集、装车、转运。为了争速度、抢时

间，他们中午在路边吃快餐，经常加班到晚上。

疫情期间，班长罗海军挺身而出，带领全班人员24小时坚守在工作岗位。他们舍小家为大家，视个人风险于不顾，严格执行收集、消毒、转运等规定程序，为全面做好新区疫情防控工作履行责任和担当。

该班组秉持学习提升的工作理念，从员工思想教育到业务培训，从上级政策文件到公司规章制度，从班组日常管理到安全作业流程……为持续彰显“安全合格班组”新效应，践行“四不伤害”安全观，强化班前车况检查和行车作业安全，消除事故隐患；严格遵守安全操作规程，有效规避各类安全风险，多年实现无一起事故发生。

徐圩新区举办的国际马拉松、亚洲石化大会、十年庆典等重大活动期间，清运班做到全天候待命、迅速出击，及时高效地完成各项应急突

击任务，彰显出清运班无私奉献的敬业精神和非同一般的战斗力，赢得辖区各业务单位和新区各级领导的充分肯定，让德邦化工、万博丰、鹏程新材料等20多家单位积极主动上门洽谈垃圾清运业务，为“悦升市政”的业务拓展赢得先机，增添发展的后劲。

近年来，由于该班组的突出表现，先后被工投集团、徐圩投资及悦升公司授予“示范班组”“先进班组”“红旗班组”等荣誉称号。该班组2023年被市总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

(陈健 吴井才)



挥毫书写青春华章

□ 房金鹤

习近平总书记在党的二十大报告结尾殷切嘱托广大青年：“要坚定不移听党话、跟党走，怀抱梦想又脚踏实地，敢想敢为又善作善成，立志做理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年。”作为青年员工，我们要时刻牢记总书记的嘱托，做到起笔定势、执笔持重、落笔守章，挥毫书写青年员工青春华章。

起笔定势，运笔藏锋，以扎实开新篇。正如书法作品的第一笔决定着整幅作品的风格与章法，青年员工只有坚定理想信念、怀揣满腔赤诚，才算落好第一笔。同时，书法中字的起笔往往藏锋，即笔锋隐而不露。这也告诫着广大青年员工要脚踏实地，夯实基础。倘若初时便锋芒逼人，洋洋自得而不自知就容易迷失在自己的世界中，罔顾事实真相，蒙蔽自己的双眼。唯有坚定理想信念、牢记初心使命，才能真正走好青年员工的第一步，写好人生鸿篇第一笔。

执笔持重，行笔实锋，以务实著续篇。“一横长城长，一竖字铿锵。”人们常说“颜筋柳骨”，是赞赏笔法端正、笔画清晰，青年员工在工作中，需要执笔持重，做到工作上干得好、程序上不虚浮，始终坚持求真务实的工作作风，使工作落地见效而非流于形式。做到了执笔持重，还需行笔实锋，一笔一划苍劲有力、落笔有痕。唯有求真务实、敢于担当作为，才能把为民办实事的初心做到“知行合一”，将口号落到实处，绘就美好蓝图，续写时代辉煌篇章。

落笔守章，收笔露锋，以朴实撰终篇。恰似书法作品第一笔定基调，这最后落笔便是收官之笔，决定作品圆满完篇还是功亏一篑。书法奥秘亦是人生的要义，青年员工要时刻警醒、鞭策自己，系好人生勇于担当、善于作为的第一粒扣子。要把青春奋斗融入到党和人民事业之中，做无愧于时代使命的强国先锋。唯有肩负使命持之以恒，勇于开拓、敢于创新，才能为人生鸿篇顺利收笔、才能为时代新篇助力落笔，让青春在不懈奋斗中绽放绚丽之花！

在复杂多变的生活诸事里，有值得珍惜的，也有不堪负重的；有需要牢记的，也有必须忘记的。清除奢侈和欲望的碎片，清除心灵的污垢和不堪，清除贪得无厌和诱惑追逐，还心灵一个清凉的空间。

做减法必须排除各种干扰，必须避开各种纷争，战胜各种诱惑。人生需要减法，加法让生活激情万丈、摇曳多姿，能够让自己深厚渊博、步步高升。但是只知道去加，人的心灵就会超负荷。因此人生必须学会做减法。每个人在实现人生目标和人生价值的同时，应放弃一些东西，做好人生的“减法”才能够轻装前进。

想要学会做减法，就要懂得舍弃，敢于放弃、勇于抛弃。舍弃那些可无的，放弃那些于事无补的，抛弃那些有害无益的。如同园艺师修剪那些多余的枝条藤蔓，或雕塑家剔除那些疵点赘块，我们做

减法人生

□ 杨波

好人生减法，生命之舟才能快捷、平稳抵达彼岸，尽览生活美景，领略人生醇酿。

人生不过几十年，除去懵懂的孩童时代和老病的黄昏时光，剩下的日子屈指可数。在有限的时空中去感受无限的世界，每个人必须做减法：保留自己最渴望的，减去那些不重要的；保留最适合自己的，减去那些能力不及的；保留那些促使自己跑得更快、跳得更高、变得更强的，减去那些损害、影响自己发展的。减法是一种人生境界，是有取有舍，是有礼有节，是有度量有分寸，非有平常心者不可得。

让我们清除掉那些不重要的生活和记忆片段，过好减法人生。丢掉那些让人担心和忧虑的事情，为负重太多人生减压，去探寻生命丰富多彩的另一面吧！

热土



一枝独秀 宋文静 摄

五月的初夏，是一个五彩缤纷的季节，各种花儿争鲜斗艳，暖风拂过心间，幸福亦安然。

于繁忙里，难得半日闲，决定带娃去苍梧绿园走走。来到大门，就看到四周有一簇簇、一片片红黄相间的小花儿，仿佛仰着可爱的小脸，用微笑脸庞迎接美好的一天。游玩的人很多，熙熙攘攘围绕在各个角落，有的在健身器材那锻炼；有的在走独木桥；有的在广场喂鸽子……阳光明媚，春日正好，空气中隐隐约约有一股淡淡的香味，不远处有一片月季园，各种红、黄、白等多种颜色的月季花映入眼

初夏赏花

□ 张昕

帘，美不胜收，似乎进入了一个花海世界，让我不由得微闭双眼，轻捻指尖上的那抹花香，不禁停下脚步和娃拍照留恋，让美好的瞬间定格在此刻。

古代诗人杨万里曾赋诗：只道花无十日红，此花无日不春风。月季花期之长，色香之妙，让人不由惊赞。它不像玫瑰花那么高贵，更不像梅花那么傲骨，月季花一年四季除了冬天之外，春夏秋冬三个季节都在孕育着。它的花瓣犹如一

位“犹抱琵琶半遮面”姑娘般娇羞、美丽，月季花的叶子带着小锯齿，像是护身的“武器”，在阳光的照射下，花梗上细短的小绒毛

晶莹剔透，衬托的更加娇小可爱，花丛中有一小部分花瓣从中探出头来，似乎在和前来游玩的客人打招呼，层次叠错，美不胜收。

我爱月季花，不仅它香气沁人心脾，更是在默默绽放着永恒，岁月静好中保持长青。暮色将至，让花香更浓郁了几分，如春风般萦绕着大地……让我们沉醉在花海中久久不能忘怀，感叹它那美妙、神奇。



情系故园 王彦鹏画

做新时代的劳动者

□ 许东彦

业工人进而推动由“工”到“匠”的转变，无不让国企担当的准盐工作者在默默坚守平凡岗位的同时，感受到勤奋劳动的价值体现。

“民生在勤，勤则不匮”。有人曾言，人生有三苦，晒盐、打铁、磨豆腐。晒盐被排在了第一位，在日晒盐滩头，让我们看到了盐场人不服输的韧劲，不管刮风下雨还是严寒酷暑，他们头顶烈日、夏战“三伏”，身迎寒风、冬斗“三九”，一次又一次的在逆境中发挥“兵头将尾”的作用，引领着盐场

新人前赴后继、奋勇拼搏，才有了更多后人的岁月静好。

劳模不是一“劳”即可成“模”，靠的不是“先天”的禀赋，而是“后天”的努力。在平凡的岗位上，把对劳动的热爱融入朴实无华的企业建设当中，化作一朵朵浪花，汇成一条奔腾的浩荡江河。

党的二十大报告中提出了一系列与发展先进制造业、培养大国工匠和高技能人才相关的内容。乘着改革开放的东风和经济社会的高质量发

展，企业实施的“一星三制”工作机制打通了我们青年职工成长成才的通道，“一中心三基地”立体培训让我们的技能人才有了用武之地；“劳模创新工作室”引领我们更多的人参与到了改革创新发展的“快车道”。

新时代需要伟大的劳动精神，新时代的舞台上，每个平凡的劳动者都是主角。劳模是劳动者的杰出代表，企业发展过程中各个时期的劳模有很多，他们承载着公司全体职工的精神寄托和人生信仰。劳模的每一个事迹都是有生命的，作为新时代的我们要将劳模铸就的精神一棒棒接力传承下去，干一行爱一行精一行成一行，化平凡为超越，以实际行动弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，讴歌劳动创造，为谱写新时代崭新篇章不懈奋斗。